 № 4

***от 02.04.2004 года 20 января 2025 года***

### Учредитель : Иджинский сельсовет

**КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**ШУШЕНСКИЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ИДЖИНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 20 января 2025 года с. Иджа **№ 4**

 О внесение изменений в постановление администрации

Иджинского сельсовета от 25.09.2013 № 73

«Об утверждении примерного положения об оплате

 труда работников муниципальных бюджетных и

казенных учреждений Иджинского сельсовета,

не являющихся лицами, замещающими муниципальные

должности и должности муниципальной службы»

В соответствии со статьей со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Уставом администрации Иджинского сельсовета Шушенского район, Решением Иджинского сельского Совета депутатов от 25.09.2013 г. № 7-вн «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений муниципального образования «Иджинский сельсовет» и работников органов местного самоуправления Иджинского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, финансируемых за счет средств местного бюджета»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в примерное положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Иджинского сельсовета не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы, утвержденное постановлением администрации Иджинского сельсовета Шушенского района от 25.09.2013 г. № 73 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Иджинского сельсовета не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности и должности муниципальной службы» следующие изменения:

1.1. в пункте 4.3.2. слова «до 120 %» заменить словами «до 150 %»;

1.2. подпункт д) пункта 4.3.4 действует до 31 декабря 2024 года включительно;

1.3. статью 4 дополнить пунктом 4.3.5 следующего содержания:

«4.3.5. Руководителю учреждения, по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200,00 рублей.

Руководителю учреждения, по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты в 2025 году увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, руб.;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, руб.;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

Кув = (ОТ1 + (3200 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные работнику, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года, руб.;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные работнику, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года, руб.;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

1.4. в пункте 4.4.1.слова «до 70 %» заменить словами «до 120 %»;

1.5. в пункте 4.4.2.слова «до 80 %» заменить словами «до 150 %»;

1.6. подпункт д) пункте 4.4.4 действует до 31 декабря 2024 года включительно;

1.7. статью 4 дополнить пунктом 4.4.5 следующего содержания:

«4.4.5.Заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения, по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200,00 рублей.

Заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения, по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты в 2025 году увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, руб.;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, руб.;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года.

Кув = (ОТ1 + (3200 руб.х Кмес х Крк) + ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 – выплаты, фактически начисленные работнику, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года, руб.;

ОТ2 – выплаты, фактически начисленные работнику, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года, руб.;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»;

1.8. приложение № 2 изложить в новой редакции согласно приложения №1 к настоящему постановлению.

**до 31.12.2024**

**до 31.12.2024**

 2. Настоящее постановление вступает в силу со дня опубликования в газете «Иджинские вести» и распространяет свои действия на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на директора И.В. Шорохову.

Глава Иджинского сельсовета: А.А.Гнусарев

Приложение № 1

к Постановлению от 20.01.2025г. № 4

**Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для установления руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений выплат за важность**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Должность | Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения | Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения | Размер от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, % |
| 1 | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| Директор, заведующий | сложность организации и управления учреждением  | инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения | до 30 |
| привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения | до 20 |
| разработка и применение новых технологий при решении социокультурных задач, стоящих перед обществом | до 20 |
|  |  |  | достижение конкретно измеримых положительных результатов в социокультурной деятельности учреждения | до 30 |
|  |  |  | отсутствие кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками (сотрудниками) учреждения (за исключением депонированных сумм)  | до 30 |
|  |  |  | выполнение показателей результативности деятельности учреждения:от 95 до 98%от 98 до 100%более 100% | до 30от 30 до 40от 40 до 50 |
|  | Главный бухгалтер | Сложность организации и управления финансовой деятельностью учреждения | инициация предложений, проектов, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг учреждения | до 30 |
|  |  |  | привлечение экономических и социальных партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения | до 30 |
|  |  |  | отсутствие кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками (сотрудниками) учреждения (за исключением депонированных сумм)  | до 40 |
|  |  |  |  |  |
| 2 | Выплата за качество выполняемых работ |
|  | Директор, заведующий | обеспечение безопасных условий в учреждении  | отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов  | до 50 |
|  |  | обеспечение качества предоставляемых услуг | отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или действия руководителя | до 50 |
|  |  | эффективность реализуемой кадровой политики | Укомплектованность учреждения специалистами, работающими по профилю:от 80 до 90%от 90 до 100% | до 20от 20 до 30 |
|  |  | обеспечение качества предоставляемых услуг | отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к руководителю со стороны контролирующих органов, учредителя, граждан | до 20 |
|  | Главный бухгалтер | Обеспечение стабильности финансовой деятельности | Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности по результатам предыдущей проверки | до 20 |
|  |  |  | Своевременное, полное и достоверное представление отчетности | до 50 |
|  |  | непрерывное профессиональное образование | участие в работе курсов, семинаров, конференций:от 1до 2более 2 | до 20от 20 до 30 |
|  |  |  | Применение в работе специализированных программ, повышающих эффективность работы и сокращающих время обработки и передачи документов, отчетов (по факту применения) | до 30 |
|  |  | Ответственное отношение к своим обязанностям | Отсутствие обоснованных зафиксированных жалоб со стороны учредителя, руководителя, работников | до 20 |

**Редакция периодического издания: администрация Иджинского сельсовета**

**Издатель и распространитель издания: администрация Иджинского сельсовета**

**Тираж-400 экземпляров (распространяется бесплатно)**

**Адрес редакции периодического издания: 662735, Шушенский район, с.Иджа,**

**ул. Большая, 32, тел. 24-6-82, 24-6-31**